

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Bariano**

INTEGRAZIONE E DEFINIZIONE ELEMENTI ANNO 2009

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il quadriennio 2008-2011 sottoscritto in data 23/12/2008 che ha valenza normativa fino alla successiva sottoscrizione del nuovo CCDI, mentre, per le materie che, per loro natura, richiedono verifiche periodiche e per le modalità di utilizzazione delle risorse ha valenza annuale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 04/04/2009 ad oggetto: “ Risorse decentrate anno 2009-Direttive per la definizione dei vincoli di ordine finanziario e delle priorità nell’utilizzo delle risorse collegate agli obiettivi dell’ente”;

Vista la deliberazione della giunta comunale n. 69 del 01/08/2009 ad oggetto: “ Contratto collettivo integrativo decentrato anno 2009- Risorse destinate ad incentivare gli obiettivi di miglioramento. – Pesatura degli obiettivi di miglioramento”;

Visto il CCNL – biennio economico 2008-2009- sottoscritto in data 31 luglio 2009;

Vista la deliberazione n. 92 del 07/11/2009 con la quale la giunta comunale ha quantificato le risorse variabili aggiuntive per la contrattazione decentrata integrativa, di natura variabile, prevista dall’art 4 del CCNL sottoscritto in data 31 luglio 2009;

Vista la deliberazione n. 99 del 21/11/2009, con la quale la Giunta Comunale, visto il parere del Revisore dei Conti ai fini della certificazione sull’attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio, ha espresso parere favorevole sul testo dell’ipotesi di **Accordo Integrativo** del CCDI sottoscritto in data 23/12/2008;

il giorno 26/11/2009, alle ore --- ha avuto luogo l’incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica

Sig.ra Schiraldi dr.ssa Anna - Segretario comunale-Direttore generale

ed i rappresentanti delle seguenti organizzazioni e confederazioni sindacali:

Organizzazioni Sindacali

CGIL-fp/Enti Locali //

CISL/FPS Sig. Coti Rinaldo

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig. Milani Battista

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato **Accordo Integrativo** al C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Bariano.

Determinazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrate per l'anno 2009

A decorrere dall'1.1.2009 le risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22.01.2004 e all'art. 15 del CCNL del 01.04.1999 vengono determinate per l'anno 2009 come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI 2009		
Riferimento normativo	Specifica fondo	RISORSE
ART. 31, comma 2, CCNL. 2002-2005	art. 15, comma 1, lett. a) CCNL 01/04/1999	28.075,00
	Art. 15, comma 1, lett. g) CCNL 01/04/1999-LED	2.942,00
	Art. 15, comma 5, CCNL. 01/04/1999 nuovo personale	5.115,00
	Art. 14, comma 4, CCNL 01/04/1999 riduz. 3% straordinario	121,00
	Art. 15, comma 1, lett. j) CCNL 01/04/1999 0,52% monte salari 1997	1.101,00
	Art. 4, comma 1, CCNL 05/10/2001 1,1% monte salari 1999	3.017,74
ART. 32 CCNL 2002-2005- incrementi	comma 1: 0,62% monte salari 2001 esclusa la dirigenza	1.715,10
	comma 2: 0,50% monte salari 2001 esclusa la dirigenza	1.383,15
Art. 4, comma 1, biennio econ. 2004-2005- incremento-	0,50% monte salari 2003 esclusa la dirigenza	1.653,60
Art. 8 CCNL 2006-2009 del 11/04/2008 – Incremento	comma 2: 0,6% monte salari 2005 esclusa la dirigenza	2.074,75
TOTALE		47.198,34
Riduzione del fondo	stornate risorse relative agli agenti trasferiti	6.724,60
TOTALE QUOTA STABILE		40.473,74

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI 2009		
Riferimento normativo	Specifica fondo	RISORSE
Art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999	Integrazione fondo risorse decentrate 1,2% monte salari 1997(£410.000,00= € 211.747,33)	2.540,00
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999	ampliamenti servizio e nuove attività (reperibilità servizi demografici e operaio)	1.100,00
Art. 15, comma 1, lettera k) CCNL 01/04/1999	Risorse individuate da disposizioni di legge:	
	Dlgs. 163/2006-incentivi progettaz.:	6.000,000
	Dlgs. 446/1997- ICI:	700,00
	L. 326/03 art. 32: concess. in sanatoria	500,00
Art. 4, comma 2, lett. b), del CCNL 31/07/2009	Incremento del 1,5%% del monte salari del 2007 (limitato all'anno 2009)	4.535,00
TOTALE QUOTA VARIABILE		15.375,00
TOTALE FONDO ANNO 2009		55.848,74
Art. 31, comma 5, CCNL 2002/2005	utilizzo somme non erogate nell'esercizio precedente	435,46
TOTALE GENERALE		56.284,20

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto - art.20 del C.C.D.I. del 23/12/2008-

Le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, in conformità a quanto previsto dall'art. 20 del C.C.D.I sottoscritto il 23/12/2008 e da detrarsi per l'anno 2009 sono pari a:

Categoria D	€ 46,95 mensile
Categoria C	€ 41,46 mensile
Categoria B	€ 35,58 mensile
Categoria A	€ 29,31 mensile

Per un totale annuo complessivo di **€ 5.517,36**

Depurazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dalle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate - art 21 del C.C.D.I. del 23/12/2008

In conformità alla disciplina contenuta nell'art. 21 del C.C.D.I. sottoscritto in data 23/12/2008, la somma totale del fondo è **depurata dell'importo di € 29.154,05** pari alle progressioni in atto al 31/12/2008.

**Ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali .
-Art. 22 del CCDI del 23/12/2008-**

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, detratte le risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni economiche nella categoria già effettuate e delle indennità dovute al personale educativo, risulta ammontare:

TOTALE FONDO	€ 21.612,79
---------------------	--------------------

Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate

Le parti, confermano il CCDI sottoscritto il 23/12/2008 e convengono che l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività come definito a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del titolo VII del CCDI sottoscritto in data 23/12/2008 con le modifiche che vengono di seguito riportate ed evidenziate:

**Risorse destinate al pagamento delle indennità di: rischio, reperibilità, maneggio valori
- Art. 23 del CCDI del 23/12/2008-**

- **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta secondo la disciplina definita nell'art. 23 del CCDI sottoscritto in data 23/12/2008. Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità per l'anno 2009 sono i seguenti:

	Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
1	Necroforo- operatore ecologico	1	€ 360,00
2	Operaio manutentore	1	€ 360,00
	TOTALE		€ 720,00

- **L'indennità di reperibilità**, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL 14.09.00 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5.10.2001, è corrisposta secondo la disciplina definita nell'art. 23 del CCDI sottoscritto in data 23/12/2008

In caso di assenza dal servizio, l'indennità per reperibilità non viene corrisposta.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità nell'anno 2009 sono le seguenti:

Area d'attività	N. dipendenti	somma prevista
Stato civile	1	€ 550,00
Pronto intervento e manutenzione patrimonio	1	€ 550,00
TOTALE		€ 1.100,00

- **L'indennità maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta secondo la disciplina definita nell'art. 23 del CCDI sottoscritto in data 23/12/2008.

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità nell'anno 2009 sono le seguenti:

	Servizio	n. addetti	Importo giornaliero	Somma prevista
1	Economato	1	€ 1,0	€ 230,00

**Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità –
- Art. 24 del CCDI del 23/12/2008-**

- In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dai successivi contratti nazionali di lavoro sono attribuite al personale appartenente alle categorie B, C e D per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche indennità secondo la disciplina definita nell'art. 23 del CCDI sottoscritto in data 23/12/2008.

L'indennità è decurtata in caso di assenza per malattia relativamente ai primi 10 giorni per ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L.112/08 e per le successive assenze di cui al comma 5 dello stesso articolo fino al 30 giugno 2009 (art. 17 del D.L. 78/2009).

Non sono considerate assenze dal servizio quelle dovute alle eccezioni espressamente indicate ai commi 1 e 5 dell'art. 71 del D.L.112/08 (per il comma 5 le eccezioni sono considerate tali fino al 30 giugno 2009 vista l'abrogazione della disposizione dovuta all'art. 17 del D.L. 78/2009)

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipo	Specifica responsabilità	n. addetti	Somma prevista
a)	Responsabilità di procedimenti amministrativi di particolare complessità	4	€ 4.400,00
TOTALE			€ 4.400,00

- Per dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità secondo la disciplina definita nell'art. 23 del CCDI sottoscritto in data 23/12/2008.

L'indennità è decurtata in caso di assenza per malattia relativamente ai primi 10 giorni per ogni evento morboso in applicazione dell'art. 71, comma 1, del D.L.112/08 e per le successive assenze di cui al comma 5 dello stesso articolo fino al 30 giugno 2009 (art. 17 del D.L. 78/2009).

Non sono considerate assenze dal servizio quelle dovute alle eccezioni espressamente indicate ai commi 1 e 5 dell'art. 71 del D.L.112/08 (per il comma 5 le eccezioni sono considerate tali fino al 30 giugno 2009 vista l'abrogazione della disposizione dovuta all'art. 17 del D.L. 78/2009)

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

tipo	Responsabilità, compiti, funzioni	n. addetti	Somma prevista
a)	Ufficiale di stato civile e anagrafe	1	€ 300,00
TOTALE			€ 300,00

**Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.-
-art. 25 del CCDI del 23/12/2008-**

Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina della disciplina contenuta nell'art. 25 del CCDI del 23/12/2008 non sono destinate risorse nell'anno 2009.

**Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale
- Art. 26 del CCDI del 23/12/2008-**

In conformità alla disciplina contenuta nell'art. 21 del C.C.D.I. sottoscritto in data 23/12/2008, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:

- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 92 del D.Lgs. 163/06 e successive modifiche ed integrazioni (incentivi e spese per la progettazione di opere pubbliche) per l'anno corrente ammontano ad un totale di: € 6.000,00 ;
- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti ICI), per l'anno corrente ammontano a un totale di: € 700,00;
- le risorse destinate all'attuazione dell'art. 32, comma 40, della legge 326/03 (attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria) per l'anno corrente ammontano ad un totale di: € 500,00;

Le risorse previste per l'applicazione delle specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno corrente ammontano complessivamente a: € 7.200,00

**Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- Art. 27 del CCDI del 23/12/2008-**

1. In conformità alla disciplina contenuta nell'art. 27 del C.C.D.I. sottoscritto in data 23/12/2008 le risorse destinate a finanziarie i due fondi relativi alla produttività e al miglioramento dei servizi sono le seguenti:

- Fondo di **5.112,79** comprensiva dell'incremento di cui alla delibera giunta comunale n. 92 del 07/11/2009;
- Fondo di **€ 2.540,00**

Prima di procedere alla effettiva erogazione delle risorse a ciascun dipendente viene decurtata una somma corrispondente alla assenza dal servizio derivante dall'applicazione dell'art. 71, comma 1 e 5 del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni, nella Legge 133/2008, con le esclusioni delle eccezioni espressamente indicate nei citati commi. L'importo di ogni anno di assenza è calcolato in proporzione ai giorni di servizio da prestare nell'anno (per il comma 5 le eccezioni sono considerate tali fino al 30 giugno 2009 vista la abrogazione della disposizione dovuta all'art. 17 del D.L. 78/2009).

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi sono per il corrente anno pari a: **€ 7.662,79**

**Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui al Titolo VII°
-Art. 28 del CCDI del 23/12/2008-**

Il totale delle risorse, rideterminate a seguito della detrazione del costo dell'indennità di comparto e di quello relativo alle progressioni orizzontali effettuate negli anni precedenti e destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, in applicazione della disciplina contrattuale definita in sede decentrata integrativa, risulta per l'anno 2009 così suddiviso tra i diversi istituti:

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Indennità di rischio.	€ 720,00
Indennità di reperibilità.	€ 1.100,00
Indennità di maneggio valori.	€ 230,00
Compenso per particolari responsabilità	€ 4.400,00
Compenso per specifiche responsabilità	€ 300,00
Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato.	€ 7.200,00
Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 7.662,79
TOTALE	€ 21.612,79

Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Bariano lì 26/11/2009

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto: